

Descripción del Trabajo

TITULO DE TRABAJO:	Lider de la Tripulacion	GERENTE DE PERSONAS	Si
ESTADO	<input type="checkbox"/> Salario <input checked="" type="checkbox"/> Por Hora <input type="checkbox"/> Exento <input checked="" type="checkbox"/> No-Exento	PREPARADO POR:	Human Resources
DEPARTAMENTO:	Mantenimiento del Paisaje	REVISADO:	Diciembre 2023
		SUPERVISADO POR:	Supervisor de Campo

Avid Landscape Management cree que cada empleado hace una contribución significativa a nuestro éxito. Esa contribución no debe verse limitada por las responsabilidades asignadas. Por lo tanto, esta descripción del puesto está diseñada para describir los deberes principales, las calificaciones y el alcance del trabajo, pero no para limitar al empleado o a Avid solo al trabajo identificado, ni aborda los estándares de desempeño que deben mantenerse. Nuestra expectativa es que cada empleado se presente a trabajar en su totalidad, preparado y comprometido a cumplir con las responsabilidades de su función, como se describe a continuación. Al hacerlo, creemos que se logrará el éxito mutuo de la empresa y el desarrollo personal y profesional de los empleados.

FUNCION GENERAL: Responsable de dirigir las actividades del equipo en las cuentas de clientes asignadas, completando de manera efectiva el trabajo de alta calidad a tiempo y dentro del presupuesto. Lleva a cabo capacitación y brinda retroalimentación para apoyar el desarrollo y la retención de miembros individuales de la tripulación y la alta moral dentro de todo el equipo.

DEBERES ESENCIALES:

1. Comunicarse profesionalmente con los clientes y abordar sus inquietudes con prontitud, representando a Avid de manera competente y profesional. Escalar los problemas al supervisor según corresponda.
2. Evaluar las necesidades de mantenimiento del paisaje de las propiedades asignadas a su llegada, priorizar el trabajo contratado, incluido el establecimiento de cronogramas de rotación adecuados según los requisitos del contrato y los estándares de calidad. Asigne tareas a las cuadrillas de acuerdo con los objetivos de seguridad, calidad y desarrollo profesional.
3. Supervisar el producto del trabajo de cada miembro de la tripulación para garantizar que se lleven a cabo las tareas; se siguen prácticas hortícolas estándar como mantenimiento del césped, poda, corte y raleo; y se respetan en todo momento las normas de seguridad.
4. Capacitar y dirigir a los miembros de la tripulación en el uso seguro y eficiente de herramientas, equipos y materiales apropiados para el mantenimiento del paisaje. Trabajar junto con la tripulación para garantizar la finalización de todos los servicios contratados.
5. Comunicar cualquier necesidad extraordinaria con contratos de mantenimiento de jardines al supervisor (por ejemplo, trabajo que está más allá del alcance del contrato, necesidad de mano de obra adicional o cambios de programación para mantenerse al día con el mantenimiento, etc.).
6. Garantizar niveles de riego adecuados en cada sitio, verificando si hay problemas, reparando cuando sea posible e informando los problemas de riego que requieran un mayor nivel de experiencia al supervisor.
7. Identificar la presencia de problemas de malezas, insectos y enfermedades en el césped y las plantas ornamentales. Implemente estrategias mecánicas de control de malezas que mejor se adapten al tipo de malezas y la época del año. Comunique al supervisor los problemas difíciles de control de malezas y enfermedades de insectos.
8. Gestionar el desempeño y el desarrollo de los miembros de la tripulación, brindando orientación y dirección claras, reconociendo el esfuerzo y los resultados excepcionales y corrigiendo los errores con prontitud y respeto. Hacer recomendaciones para capacitación adicional, salarios y cambios de estatus, según corresponda.
9. Administre la tecnología de seguimiento del tiempo móvil para la tripulación según sea necesario en cada boleto durante el día. Identificar y completar problemas para cada trabajo según sea necesario dentro de la tecnología. Cree problemas con fotografías del sitio para comunicar las necesidades.

10. Registre con precisión el tiempo trabajado utilizando la tecnología de seguimiento del tiempo móvil y garantice el cumplimiento de todos los descansos y comidas requeridos.
11. Ayudar en la preparación diaria de las tareas asignadas cargando herramientas y equipos, equipos de combustible o realizando otras tareas asignadas.
12. Realizar tareas de mantenimiento y/o mejora del paisaje según las indicaciones, que incluyen, entre otras: cortar el césped, bordear el césped, desmalezar y rastrillar camas, aplicar mantillo, podar, esquivar y podar árboles y arbustos, recolectar hojas, escombros y basura, excavar, nivelación, plantación y limpieza.
13. Mantener el equipo de protección personal (PPE), las herramientas y equipos de jardinería y el camión/remolque en condiciones limpias; informar cualquier necesidad de reparación con prontitud.
14. Observe y promueva los estándares de seguridad en todo momento, incluidos, entre otros, el uso y operación seguros de los equipos, el uso de PPE apropiado para cada equipo y tarea en todo momento, y conduzca con precaución y cortesía y dentro de los límites de velocidad indicados.
15. La asistencia presencial regular y puntual es una expectativa fundamental para este puesto, ya que la presencia constante y la puntualidad son esenciales para el buen funcionamiento del equipo y el cumplimiento exitoso de las responsabilidades laborales.
16. Liderar con el ejemplo y promover una imagen positiva de la empresa que incluya uniformes limpios y bien mantenidos, una higiene personal adecuada y el mantenimiento de vehículos limpios de la empresa, tanto por dentro como por fuera.
17. Otras funciones que le sean asignadas.

RESPONSABILIDADES ADICIONALES:

1. Informar de inmediato lesiones, pérdidas o daños a vehículos, equipos y propiedades personales, del público en general, de la empresa y de los clientes.
2. Tratar a los empleados, clientes, proveedores y al público en general de Avid con cortesía y representar a Avid de manera profesional durante el horario laboral, en los lugares de trabajo y en eventos relacionados con el trabajo.
3. Asegúrese de que cada vehículo, remolque y equipo se use de manera segura y que las características de seguridad estén en su lugar y operativas antes de su uso. Verifique los niveles de combustible y aceite diariamente en todos los equipos eléctricos antes de usarlos. Verifique los niveles de carga de las baterías y asegúrese de que las baterías estén colocadas en los cargadores al final del día.
4. Garantizar la seguridad de los vehículos, herramientas y equipos de la empresa; y seguridad de los empleados, clientes y público en general en todo momento.

CALIFICACIONES:

Educación y Experiencia

1. Diploma de escuela secundaria o GED
2. Al menos dos años de experiencia en mejora paisajística o construcción.

Licencias y Certificaciones

3. Licencia de conducir válida del estado de Washington con registro asegurable.

Otros Conocimientos y Habilidades

1. Competencia demostrada en el uso y mantenimiento seguro y eficiente de todas las herramientas, equipos y tareas de mantenimiento de jardines asignados.

2. Capacidad demostrada para trabajar de forma independiente, administrar el tiempo de manera eficiente y capacitar, motivar y dirigir de manera efectiva el trabajo de otros..
3. Capacidad para reconocer formas comunes de crecimiento de las plantas y evaluar cuándo es mejor realizar la poda y si se deben utilizar tijeras eléctricas o podar a mano.
4. Habilidades de resolución de conflictos y formación de equipos..
5. Capacidad para seguir instrucciones y trabajar eficientemente en las tareas asignadas.
6. Capacidad para comunicarse eficazmente con supervisores y compañeros de trabajo.

CALIFICACIONES PREFERIDAS:

1. Licencia de Operador Comercial de Pesticidas del WSDA
2. Comunicación efectiva oral y escrita en inglés y español.

REQUISITOS FISICOS Y CONDICIONES DE TRABAJO

Las características físicas aquí descritas son representativas de aquellas que debe cumplir un empleado para desempeñar exitosamente las funciones requeridas para este puesto. Se pueden hacer ajustes razonables para permitir que una persona con discapacidades calificadas realice las funciones de este trabajo, caso por caso.

1. Con frecuencia se requiere estar de pie y caminar largas distancias sobre una variedad de superficies planas, inclinadas, irregulares y resbaladizas, incluyendo tierra vegetal, grava, pasto, cemento y nieve o hielo.
2. Con frecuencia se requiere empujar, tirar, levantar y transportar entre 15 y 50 libras.
3. Con frecuencia se requiere alcanzar, doblar, girar, agacharse, trepar y mantener el equilibrio.
4. Uso frecuente de las manos para manipular, manejar o agarrar objetos, herramientas o controles. La maquinaria de agarre puede requerir un agarre con fuerza y exposición a vibraciones.
5. Ocasionalmente se requiere conducir un vehículo y un remolque de la empresa a diferentes distancias con sus compañeros de trabajo.
6. El trabajo se realiza predominantemente al aire libre, expuesto a diferentes temperaturas, condiciones climáticas (incluyendo nieve, hielo, lluvia, calor y humedad) y niveles de ruido. Se producirá exposición al polvo, polen, materiales de cobertura, pesticidas, fertilizantes, grasas, aceites, polvo, humos y corrientes eléctricas.

DECLARACION DE ENTENDIMIENTO:

He recibido una copia de la descripción de mi trabajo y la entiendo. Entiendo que es posible que esta descripción de trabajo no enumere todas las tareas de mi trabajo y que mi supervisor puede pedirme que realice otras instrucciones y tareas. Entiendo que seré evaluado en parte en función de mi desempeño de las tareas enumeradas en esta descripción de trabajo.

NOMBRE:

(imprime claramente)

FIRMA: _____ FECHA: _____